



ELU Mål och Strategi

2020 - 05 - 16

Mål

ELU har sex övergripande mål som sammanfattar det som är viktigt för oss, vad vi vill vara, vad vill vi göra och hur vi vill fungera.

Tre kännetecken

ELU vill vara en organisation som kännetecknas av Jesusglädje, Bibeltillit och Missionsiver.

Medlemsrörelse

ELU vill vara en organisation som består och bärs av sina medlemmar, i bön, givande och engagemang.

Nå fler

ELU vill arbeta gentemot unga människor inom ELM och dess närområde, men även ha ett större nationellt och internationellt fokus.

Leda till Jesus

ELU vill leda unga människor till Jesus och skapa förutsättningar för att de ska komma till tro på honom.

Fördjupa och utrusta

ELU vill arbeta för att unga människor ska växa som kristna, genom fördjupning, lärjungaträning, ledarskapsträning och möjlighet till delaktighet och engagemang

Hela livet

ELU vill leda unga människor in i ett livslångt lärjungaskap och en gudstänstfirande gemenskap som kan bära dem hela livet.

Strategi

ELU har 23 delmål som vi vill arbeta mot för att nå våra övergripande mål. De är på så vis vår strategi. Delmålen är indelade i fyra kategorier och varje delmål följs av specifika åtgärder. De 23 delmålen bör tillsammans sammanfatta och rymma allt som ELU gör, verkar för, vill vara och tycker är viktigt.

De 23 delmålen med sina åtgärder är ett levande dokument. Varje år ser ELUs styrelse och arbetslag över delmålen, utvärderar arbetet med dem, lägger till nya eller tar bort inaktuella delmål och åtgärder, samt prioriterar ett par delmål för det kommande året. För de prioriterade delmålen upprättas en konkret plan, med uttalat resultat, bestämd tidsplan och med tydlig ansvarsfördelning.



1. Fler anställda



2. Fler ungdomsledare



3. Ekonomisk tillväxt



4. Utökat geografiskt verksamhetsområde och utökat inflytande



5. Attraktiv arbetsgivare

En växande organisation. Delmål 1–5 handlar om ELU som organisation, om arbetsformer, ekonomi och verksamhetsområde



6. Tillhörighet och identitet i ELU



7. Ökat ideellt engagemang



8. Inkluderande organisation



9. ELU – en del av ELM



10. Åldersgruppen "Unga vuxna"

En levande rörelse. Delmål 6–10 handlar om ELU som rörelse – om hur vi vill att ELU ska vara, fungera och uppfattas.



11. Samla till läger och ungdomsgrupper



12. Gudstjänst i fokus



13. Evangelisation och utåtriktat arbete



14. Sprida Insidan till fler



15. Inspirera till mission



16. Utöva och utbilda kristet ledarskap



17. Sprida livsförvandlande biblisk förkunnelse



18. Uppmuntra till bibelläsning och andaktsliv

Kalla, Utrusta, Sända. Delmål 11–18 handlar om hur ELU vill arbeta för att unga människor ska bli kristna och växa i lärjungaskap.



19. Integrera konfirmandarbetet tydligare i ELU



20. Stärka närvaron på internet



21. Bemöta och hantera psykisk ohälsa



22. Utveckla arbetet med hemgrupper



23. Hjälpa ungdomar i utsatta situationer

Utveckla metod och strategi. Delmål 19–23 handlar om arbetsformer och arbetsområden som ELU vill undersöka eller utveckla för att kunna göra mer för fler.

En växande organisation



1. Fler anställda

För att kunna nå fler och göra mer vill vi öka vår arbetskapacitet. ELU bärs av ideellt engagemang men de anställda är oerhört viktiga för att utveckla och driva verksamheten, få fler människor i funktion och genom sitt ledarskap bland ungdomar. Vi vill arbeta för att kunna ha anställda verksamma på fler platser och på alla orter med större ELM-föreningar.

Specifika åtgärder:

- + Rekrytera fler ungdomssekreterare, och se över möjligheterna att ha anställda på nya platser.
- + Arbeta med hur ELU kan ta ansvar för ungdomsarbetet på de platser där det finns många ungdomar, men ingen anställd.

Ansvar: Verksamhetsledare och Personalgrupp



2. Fler ungdomsledare

Vi vill utrusta och utbilda fler ungdomsledare än idag, dels för att kunna utöka vår arbetskapacitet, dels för att få fler människor i funktion i Guds rike. Vi vill ha ungdomsledare närvarande i alla större orter där det finns ELU-anknutna ungdomar. Vi vill att ELUs Ledarutbildning på Strandhem, och de uppgifter i verksamheten som hör till den, ska upplevas som attraktiva och utvecklande.

Specifika åtgärder:

- + Utredda vilka typer av personer som tilltalas av Ledarutbildningen och vår verksamhet, samt hur vi kan utveckla utbildningen så att en större bredd av personer vill gå den.
- + Stå i en ständig utveckling av Ledarutbildningen, kring hur vi arbetar med undervisning, uppgifter, handledning och de uppdrag de får i verksamheten.
- + Utveckla marknadsföringen av och påverka synen på att vara ungdomsledare i ELU.

Ansvar: Kursansvarig och Arbetslag



3. Ekonomisk tillväxt

Vi vill ha en ekonomi som ger trygghet i arbetet och som möjliggör utökning av vårt arbetslag samt säkerställer finansieringen av våra anställda på lång sikt.

Specifika åtgärder:

- + Arbeta med att höja månadsgåvan, dels genom riktade satsningar, dels genom ett aktivt arbete med kulturen kring och synen på gåvogivande, i synnerhet hos unga.
- + Genomföra kampanjer där vi under begränsade perioder samlar in pengar till specifika ändamål.
- + Utifrån vår intäktsanalys arbeta vidare med alternativa finansieringslösningar.

Ansvar: Ordförande och Ekonomiansvarig



4. Utökat geografiskt verksamhetsområde och utökat inflytande

ELU vill göra mer för fler. Vi vill finnas över hela landet och ha verksamhet i Sveriges tre största städer. Vi vill stärka samarbetet med ELM i Mittsverige och Nord samt med våra nordiska och svenska systerorganisationer. Vi vill nå unga människor från en större bredd av kyrklig bakgrund och vara en tydlig röst och en viktig aktör för unga människor i svensk kristenhet.

Specifika åtgärder:

- + Bygga förtroende och samverka i planeringen av evenemang med systerorganisationer.
- + På strategiskt viktiga platser där vi idag saknar verksamhet vill vi samverka med närliggande organisationer för att kunna etablera oss där.
- + Arbeta för att synas och höras bland unga och i det offentliga rummet i svensk kristenhet.
- + Se över möjligheterna att ha anställda eller ungdomsledare på nya platser.

Ansvar: Verksamhetsledare och Ordförande



5. Attraktiv arbetsgivare

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda en arbetssituation som upplevs som trygg, meningsfull och utvecklande. Vi vill ha anställda som är tillfreds med sin arbetssituation och som ser en långsiktig framtid i ELU som förenlig med sitt privatliv.

Specifika åtgärder:

- + Värna våra anställdas välmående och trivsel genom en god arbetsmiljö, bra anställningsförhållanden samt inspirerande och utmanade arbetsuppgifter.
- + Ge verktyg för personlig, andlig och professionell utveckling.

Ansvar: Verksamhetsledare och Personalgrupp

En levande rörelse



6. Tillhörighet och identitet i ELU

Vi vill att ELU ska ge både en positiv känsla och en positiv erfarenhet av tillhörighet och samhörighet för unga människor. Vi vill verka för att unga människor ska vilja identifiera sig med och känna en delaktighet i ELU. Vi vill motverka en osund fixering vid ELU eller syn på ELU som det enda rätta, men vi vill att det ska finnas en stolthet och en glädje över ELU, det som ELU står för samt över att få vara en del av ELU.

Specifika åtgärder:

- + Vara måna om att hålla en hög nivå på event och verksamheter så att ELU-loggan upplevs som en kvalitetsstämpel, både sett till genomförande och innehåll.
- + Arbeta för att gemenskap och bemötande inom ELU ska göra att unga människor trivs samt känner sig som och vill vara en del av ELU. En önskan om hög nivå i verksamheten får aldrig bli ett hinder för delaktighet, engagemang och "vi-känslan" inom ELU.
- + Vi vill prata om ELU och på ett engagerande och entusiasmerande sätt och låta ELU synas på ett attraktivt sätt i digitala kanaler och vid event.
- + Arbeta kontinuerligt med ELUs grafiska profil och vara uppdaterade i former, språk och uttryck.

Ansvar: Arbetslag och Styrelse



7. Ökat ideellt engagemang

ELUs verksamhet och organisation bygger på ideellt arbete och frivilliga gåvor. Genom det gemensamma engagemanget skapas också delaktighet, glädje och växt. Vi vill i ännu högre grad engagera och vägleda ungdomar i olika ansvarsuppgifter, för att de ska mogna och växa som människor och kristna, och för att de ska kunna ta ansvar och gå in i olika uppdrag i ELU och i Guds rike i stort.

Specifika åtgärder:

- + Tillfråga, engagera och stötta ungdomar till att ta stort ansvar i ungdomsgrupperna. Detta är en viktig första ansvarsuppgift för många. ELUs ungdomsgrupper ska vara organiserade så att det här ges många tillfällen till ansvar och engagemang från ungdomarna själva.
- + Ge plats för en större bredd av möjliga uppgifter som gör att olika gåvor och personlighetstyper upplevs som viktiga. För att engagera sig i ELU behöver unga känna att de har något att bidra med och att det finns en plats för just dem.
- + Låta unga människor vara med och påverka verksamhet och organisation, så att det får finnas en tro på förändring som också kan motivera till engagemang.
- + Uppmärksamma och lyfta fram personer som engagerar sig och olika positiva resultat, för att motivera till nytt och fortsatt engagemang.
- + Verka för att i ELU skapa en kollektiv identitet och en känsla av delaktighet, stolthet och glädje som också leder till en vilja att genom engagemang representera rörelsen.
- + Verka för att skapa en givandekultur i den unga generationen som kännetecknas av att man med glädje vill ge pengar till Guds rike. För detta behövs ett medvetet arbete i ungdomsgrupper och på läger.

Ansvar: Arbetslag och Styrelse



8. Inkluderande organisation

Vi vill att ELU upplevs som en inkluderande organisation där olika typer av människor och människor från olika sammanhang kan känna sig välkomna och som en del av gemenskapen. Vi vill på ett särskilt sätt ta hand om människor med en annan tro, tradition och uppfattning än ELUs, samt dem som inte vanligtvis trivs i kyrkliga eller sociala sammanhang. Vi vill samtidigt vara tydliga med vår tro och våra

uppfattningar och hjälpa alla närmare sanningen hos Jesus Kristus.

Specifika åtgärder:

- + Arrangera evenemang som är riktade till dem som vi vanligtvis inte når, och aktiviteter där tröskeln är lägre än till vår traditionella verksamhet.
- + Vara transparenta och förklara vår tradition, organisation och teologi. Detta ska ske respektfullt och kärleksfullt men samtidigt tydligt och frimodigt.
- + Bemöta oliktankande med kärlek och respekt och utrusta alla ledare till att göra detta.
- + Ge lämpliga uppgifter även till dem som är nya och osäkra i sin tro, samt till dem som inte brukar trivas och engagera sig i ELU – som en hjälp att växa och integreras i den kristna gemenskapen.

Ansvar: Ungdomssekreterare och Eventgrupp



9. ELU – en del av ELM

ELU vill på ett tydligt sätt vara en del av ELM. Det finns en rikedom i att få vara en del av ett större sammanhang och att mötas över generationsgränserna, både på ett individuellt plan och som ungdomsorganisation. Vi vill verka för att ungdomar och unga vuxna i ELU ska känna sig hemma inom ELM, främst lokalt men även regionalt och nationellt. Vi vill ha en god dialog med ELM och dess samverkansorganisationer och vara en aktiv och vitaliserande del av ELM-rörelsen.

Specifika åtgärder:

- + Fortsätta att ha en öppen dialog och ett konstruktivt samarbete med ELMs anställda, styrelse och nämnder och alla samverkansorganisationer inom rörelsen.

- + Stärka kopplingen mellan ELU och ELM i verksamheten, så att ungdomar på ett naturligt sätt ser sig som en del av ELM, främst lokalt, men även regionalt och nationellt.
- + Vara ett stöd för ungdomar och unga vuxna som vill engagera sig lokalt, regionalt och nationellt i ELM.

Ansvar: Styrelse och Arbetslag



10. Åldersgruppen "Unga vuxna"

20–30-åldern är en kritisk fas och en viktig period i livet. ELU vill på ett särskilt sätt ta ansvar för dem som funnits med i ELUs verksamhet även då de lämnat tonåren och ungdomsverksamheten, men även fånga upp nya människor i denna ålder, med eller utan kristen bakgrund. ELU vill finnas för dessa unga vuxna samt lotsa dem vidare in i lokala gudstjänstfirande gemenskaper.

Specifika åtgärder:

- + Arrangera regelbundna lokala och regionala samlingar för unga vuxna som är relevanta för den vardag och livssituation som de står i, och som kan skapa en anknytning till ELU och ELM.
- + Här vill vi ha ett särskilt fokus på dem som tillhör mindre lokala föreningar med färre unga människor och på dem som inte är med i någon lokal förening.
- + Fortsätta satsa på konferenser, läger och temadagar för unga vuxna.
- + Fortsätta samtalen med styrelser och engagerade på lokal, regional och nationell nivå inom ELM, för att lyfta fram ungdomars och unga vuxnas perspektiv.

Ansvar: Styrelse och Arbetslag

Kalla, Utrusta och Sända



11. Samla till läger och ungdomsgrupper

Läger och ungdomsgrupper är kärnan i ELUs verksamhet och vi vill verka för att det ska fortsätta vara så. Målet med våra läger och ungdomsgrupper är att skapa förutsättningar för undervisning, gudsmöten och den kristna gemenskapen. Vi vill verka för att alla ungdomar inom ELU ska komma till ungdomsgrupper och läger och trivas där och vi vill ha ett särskilt fokus på dem som inte känner sig socialt trygga, inte känner så många eller har en stark förankring i rörelsen.

Specifika insatser:

- + Fortsätta låta ungdomsgrupper och läger vara kärnan i ELUs verksamhet med sitt fokus på undervisning, gudsmöten och den kristna gemenskapen, men samtidigt låta dem stå under ständig utvärdering och utveckling.
- + Arbeta för ett synsätt bland ungdomar där läger och ungdomsgrupper inte bara handlar om att träffa sina kompisar utan att fokus får vara på gudsmöten, undervisningen och även nya relationer.
- + Ha en tydlig närvaro av ledare, som kan leda ungdomarna och göra konkreta insatser för att undvika utanförskap och grupperingar som påverkar gemenskapen negativt.
- + Engagera konfaleddare och särskilt faddrar i att dra med sig nykonfirmerade på läger och ungdomsgrupper.

Ansvar: Ungdomssekreterare



12. Gudstjänst i fokus

ELU vill leda unga människor vidare in i en gudstjänstfirande gemenskap som kan bära dem hela livet. Genom gudstjänsten och det gemensamma livet i församlingen får unga människor del av allt vad de behöver för sitt kristna liv: förkunnelse, mötet med Gud, bönen, nattvarden, erfarenheten från de äldre och att dela tron med kristna syskon. Här finns en bärkraft som

är extra viktig att ge unga människor. Därför vill ELU verka för att gudstjänsten ska vara navet i deras liv.

Specifika åtgärder:

- + Lyfta fram gudstjänsten i all vår verksamhet, inte minst i ungdomsgrupperna, och verka för en kultur där söndagsgudstjänsten ses som en självklar del av livet.
- + Förankra ungdomsgrupperna tydligare i de lokala föreningarna.
- + I kontakt med lokala föreningar verka för gudstjänstformer som unga människor trivs i, med t.ex. relevant förkunnelse, plats för gudsmötet i bön, tillbedjan och nattvard, en tydlig liturgi och ett aktivt ledarskap.
- + Uppmuntra och rusta unga människor till att engagera sig i sina lokala gudstjänstfirande gemenskaper.

Ansvar: Ungdomssekreterare och Verksamhetsledare



13. Evangelisation och utåtriktat arbete

ELU vill arbeta för att fler unga människor ska få lära känna Jesus. Historiskt sett har det utåtriktade arbetet, med till exempel skolevangelisation och lektioner, varit en stor del av ELUs arbete. Vi vill fortsätta att nå ut till nya och sprida budskapet om Jesus till dem som inte känner honom, även om det kan behövas nya metoder.

Specifika insatser:

- + Lyfta fram evangelisation och att dela sin tro ska som en självklar del av det kristna livet.
- + Ha en ständig dialog kring vilken plats det utåtriktade arbetet har i ELU, och undersöka nya vägar för att nå ut.
- + Fortsätta driva våra caféer med ett tydligt fokus på att nå nya med evangeliet.
- + Samla till event där tröskeln är låg och det är lätt att ta med kompisar, t.ex. ELU Sports Event, samt att

ha en tydlig målsättning att nå dem som inte är kristna.

- + Uppmuntra, rusta och handleda kristna ungdomar till att dela sin tro och leda människor till Jesus.

Ansvar: Ungdomssekreterare och Eventgrupp



14. Sprida Insidan till fler

Insidan är Sveriges enda kristna ungdomstidning och genom den har vi en möjlighet att sprida biblisk undervisning i vår rörelse, men även långt utanför ELU. Vi vill arbeta för att öka spridningen av tidningen med många nya prenumeranter och fler församlingar och sammanhang som vill ha tidningen. Vi vill också arbeta för att få ännu fler läsare på hemsidan.

Specifika åtgärder:

- + Tillsätta en arbetsgrupp som kan arbeta dedikerat under en begränsad period med att öka spridningen av tidningen.
- + Fortsätta att ge ut tidningen med samma höga nivå på innehållet, i tryckt form och på hemsida, samt att dela artiklarna i sociala medier.

Ansvar: Redaktionschef och Fördjupningsgrupp



15. Inspirera till mission

ELU är en del av en missionsrörelse. Vi tror att mission är en självklar och stor del av kyrkans och därmed den kristnes uppdrag. Mission ger, förutom frukten på missionsfältet, även fokus, nöd, glädje och engagemang till missionsvännerna. ELU vill låta mission präglade oss som organisation och som individer. Vi vill ta ett större ansvar i ELMs missionsarbete och skapa missionsengagemang bland unga och förutsättningar för fler unga missionärer.

Specifika åtgärder:

- + Undervisa om mission på ungdomsgrupper och evenemang.

- + Vi vill lyfta fram både Bibelns undervisning om mission, tala om behovet av mission samt lyfta fram vittnesbörd och berättelser från missionsfältet.
- + Fortsätta arrangera missionsresor via Move tillsammans med ELM för att väcka en missionsiver hos våra unga människor.
- + Verka för ett ökat engagemang bland unga genom kampanjer i form av t.ex. insamlingar, information eller böneinitiativ för missionen.

Ansvar: Verksamhetsledare och Ungdomssekreterare



16. Utöva och utbilda kristet ledarskap

Vi tror att kristet ledarskap handlar om att följa Jesus och leda andra i hans efterföljd. Det handlar inte främst om arrangörskap, aktivitetsledning eller att fixa praktiska uppgifter utan om ett herdeskap som innebär att vara närvarande, bärande, vägledande, uppbyggande och lärjungatränande. Denna ledarskapssyn vi vill lyfta fram. Samtidigt finns det olika typer av ledarskap och detta vill vi också ska rymmas inom ELU.

Specifika insatser:

- + Låta denna ledarskapssyn präglade Asken, Ledarutbildningen, konfirmandarbetet samt handledning av ledare och ungdomar i olika uppgifter.
- + Prioritera och skapa forum och möjligheter för anställda och ungdomsledare att utöva ett sådant ledarskap i relationen till ungdomar.
- + Sprida biblisk undervisning om kristet ledarskap.
- + Uppmuntra och hjälpa unga människor att se på vilket sätt de kan gå in i ledarroll eller andra ansvarsuppgifter.
- + Genom ett aktivt arbete med *ELUs Ledarpolicy* vara tydliga med vad det innebär att vara ledare inom ELU och vad vi förväntar oss av våra ledare.

Ansvar: Arbetslag och Fördjupningsgrupp



17. Sprida livsförvandlande biblisk förkunnelse

ELU har full tillit till Bibeln som Guds levande och alltigenom sanna ord, som när det förkunnas skapar tro och efterföljelse. Vi vill stå fast rotade i vår evangelisk lutherska tradition och sprida en tydlig, befriande och livsförvandlande förkunnelse av evangeliet om Jesus Kristus. Vi vill ge biblisk undervisning som rustar unga människors för det kristna livet och som möter dem i deras frågor och vardag, samt verka för en hög bibelsyn och en tydlig bibeltillit bland unga.

Specifika åtgärder:

- + Låta undervisning och förkunnelse vara en central del av all ELUs verksamhet.
- + Ha en pågående reflektion kring undervisningen inom ELU.
- + Utbilda unga människor i att förkunna bibliskt och evangeliskt, och utifrån ett stort förtroende för Bibeln.
- + Uppmuntra och skapa förutsättningar för arbetslaget till egen fördjupning och uppbyggelse.
- + Fortsätta tillämpa *ELUs Talarpolicy* vid kallande av talare.

Ansvar: Arbetslag och Fördjupningsgrupp



18. Uppmuntra till andaktsliv och bibelläsning

Allt kristet liv och engagemang behöver utgå från den egna relationen till Jesus. Därför är andaktsliv och bibelläsning bland ungdomar en nyckelfråga för ELU. Vi vill verka för att ungdomar hittar både glädje, goda vanor, bra former och överlåtelse i sitt andaktsliv. Vi vill samtidigt befria från prestationskrav och undvika individualism på detta område genom att lyfta fram bärkraften och rikedom i gudstjänsten och i den gemensamma andakten.

Specifika insatser:

- + Låta personlig andakt och bibelläsning vara en självklar del av samtalet kring vad det innebär att vara kristen.
- + Arbeta med ett andaktshjälp-program, bibelläsningsplan eller annat material via internet som ungdomar kan följa och få hjälp av.
- + Tala om andakt och bibelläsning som en fantastisk möjlighet och förmån, snarare än ett krav eller något viktigt.
- + Skapa tillfällen för gemensam bön och andakt i mindre grupper i ungdomsgrupper och på läger.
- + Uppmuntra ungdomar till att be och läsa Bibeln tillsammans i gemensamma andakter och hemgrupper.

Ansvar: Ungdomssekreterare och Fördjupningsgrupp

Utveckla metod och strategi



19. Integrera konfirmandarbetet tydligare i ELU

Missionsgårdarnas konfirmandläger är på många sätt ett nav i ELUs verksamhet och formar både individer och hela rörelsen. Vi vill att ELU hjälper till att ta ett helhetsgrepp kring utvecklingen av konfirmandverksamheten. Vi vill knyta den närmare ELUs övriga verksamhet så att nykonfirmerade på ett självklart sätt blir en del av ELUs övriga verksamhet.

Specifika åtgärder:

- + Utöka kontakten med missionsgårdarna kring utvecklingen av konfirmandverksamheten.
- + Arbeta fram konkreta verktyg som kan stötta och förenkla och utveckla arbetet med konfirmandlägerna.
- + Arbeta för att konfirmandledare och konfirmander tydligare ser sig som en del av ELU.
- + Involvera konfirmandledarna tydligare i konfirmanduppföljning en i ELUs verksamhet.

Ansvar: Ungdomssekreterare och Verksamhetsledare



20. Stärka närvaron på internet

Internet ger oss fantastiska möjligheter att nå varandra och är en självklar del av livet. Vi vill på ett ännu tydligare sätt använda olika digitala plattformar för att nå ut, både till människor inom ELU och till andra. Vi vill komma ut med dels undervisning i olika former, dels information och dels material som skapar engagemang, tillhörighet och positiv identifikation med ELU.

Specifika åtgärder:

- + Fortsätta arbetet utifrån dokumentet *Media- och informationsarbetet i ELU*, för att skapa bättre struktur för vårt arbete på internet.
- + Utredda vilka kanaler och vilka metoder vi bör använda för att nå våra målgrupper på bästa sätt.
- + Arbeta för att få ut mer uppbyggligt och engagerande material i våra kanaler.

Ansvar: Mediaansvarig och Ungdomssekreterare



21. Bemöta och hantera psykisk ohälsa

Många ungdomar mår dåligt idag, även i den kristna gemenskapen och i ELU. Psykisk ohälsa, oavsett om det är av lindrigare eller allvarigare karaktär, påverkar stora delar av livet. I ELU vill vi se och bemöta dem som brottas med psykisk ohälsa på ett omsorgsfullt och professionellt sätt. Vi vill prata om och adressera problematiken i undervisning och i personliga samtal med drabbade ge stöd, biblisk vägledning och hjälp att få den hjälp de behöver.

Specifika åtgärder:

- + Arrangera läger, undervisning, retreat och liknande verksamhet med fokus på psykisk ohälsa och som är riktade till unga som kämpar med sådan problematik.
- + Skapa tillfällen där man kan prata om psykisk ohälsa, genom att t.ex. erbjuda självårdssamtal och förbönsmöjligheter på läger och ungdomsgrupper
- + Erbjud kontakt med självårdare.
- + Låta vetenskapen om denna problematik få påverka planering, mötet med ungdomar och undervisning.
- + Ge anställda och ledare redskap och utbildning i att hantera psykisk ohälsa bland ungdomar.

Ansvar: Ungdomssekreterare



22. Utveckla arbetet med hemgrupper

Hemgrupper är ett fantastiskt sätt att komma in i en gemenskap, få fördjupade relationer och tillsammans få upptäcka Jesus och växa i tro. Vi vill engagera fler ungdomar från våra ungdomsgrupper i hemgrupper. Det ska vara enkelt att organisera, leda och bli en del av en hemgrupp.

Specifika åtgärder:

- + Initiera ett arbete som ska resultera i ramverk för stöd, material och handledning till ledare av hemgrupper eller till dem som vill starta en hemgrupp.

- + Prata om och uppmuntra ungdomar till att bilda hemgrupper.
- + Skapa former som gör att ungdomar kan prova på och upptäcka rikedomen i att dela tron i en mindre grupp.

Ansvar: Ungdomssekreterare och Fördjupningsgrupp



23. Hjälpa ungdomar i utsatta livssituationer

ELU har idag inget arbete riktat mot dem som har det riktigt svårt i samhället. Vi vill därför undersöka vilka

möjligheter som finns att initiera, stödja eller starta ett diakonalt arbete i någon form, till exempel med fokus på psykisk ohälsa eller gentemot ungdomar i utsatta områden.

Specifika åtgärder:

- + Ta kontakt med personer som har kompetens eller är engagerade inom olika områden av samhället för att kunna göra en utredning kring vilka möjligheter som finns.
- + Lyfta fram ämnet i bön.

Ansvar: Verksamhetsledare och Styrelse

Prioritering av delmål

Samtliga 23 delmål är del av ELUs dagliga arbete och därför ständigt aktuella. För att kunna fokusera arbetet målen väljer ELUs styrelse tillsammans med ELUs arbetslag varje verksamhetsår ut fem mål att prioritera genom att avsätta extra resurser och satsningar just det året.

Prioriterade delmål 2020–2021



2. Fler ungdomsledare



8. Inkluderande organisation



10. Åldersgruppen "unga vuxna"



18. Uppmuntra till bibelläsning och andaktsliv



19. Integrera konfirmandarbetet tydligare i ELU

Prioriterade delmål 2021 – 2022



2. Fler ungdomsledare



8. Inkluderande organisation



10. Åldersgruppen "unga vuxna"



18. Uppmuntra till bibelläsning och andaktsliv



19. Integrera konfirmandarbetet tydligare i ELU

Prioriterade delmål 2022 – 2023



7. Ökat ideellt engagemang



8. Inkluderande organisation



12. Gudstjänst i fokus



13. Evangelisation och utåtriktat arbete



18. Uppmuntra till bibelläsning och andaktsliv

2020 05 16 Antagen av ELUs styrelse – JS

2021 08 25 Uppdaterad– JS

+ Ny logga, "Informationsgruppen" ersätts